

Plaats: Utrecht Lunetten, **Aristo zalen**  
Tegenover station Lunetten en met gratis parkeerplaatsen  
Brennerbaan 150, 3524 BN Utrecht, telefoon (030) 28 99 400  
Routebeschrijving op onze website onder ledenvergadering

---

**AGENDA LEDENVERGADERING V&VN-SPV**  
**donderdag 15 november 2018**  
**van 10.00 tot 12.15 uur**

- 1. Opening door de voorzitter, mevrouw Nandi Lokhorst**
- 2. Mededelingen**

De vergaderstukken waar *Website* > voor het agendapunt staat zijn te downloaden op [www.venvn-spv.nl](http://www.venvn-spv.nl) onder de menukeuze Ledenvergadering > [Komende ledenvergadering](#).

Wanneer u niet in de gelegenheid bent om stukken te downloaden dan is een telefoontje of email naar Gabriëlle de Zwaan, (030) 291 90 50 of [informatiecentrum@spv.venvn.nl](mailto:informatiecentrum@spv.venvn.nl) voldoende om een geprinte versie toegestuurd te krijgen.

**> 3. Verslag algemene ledenvergadering 17 mei 2018**

BIJLAGE I *Ter vaststelling*

**> 4. Stand van zaken speerpunten mei 2018 –november 2018**

BIJLAGE II *Ter informatie en goedkeuring.*

- 4.1. Organisatie
- 4.2. Inhoud, kwaliteit en opleiding
- 4.3. Werkveld SPV

**> 5. Begroting V&VN-SPV 2019**

BIJLAGE III *Ter bespreking en goedkeuring*

**6. Wat doet de V&VN voor de SPV**

Naast een presentatie willen de sprekers een dialoog aangaan met de leden.  
Aanwezig zullen zijn: Sonja Kersten, Katja van Essen en Pauline van der Kleijn.

**7. Bestuur samenstelling**

Het bestuur bestaat nu uit 4 leden er is behoefte aan uitbreiding.  
Om onze kwetsbaarheid te verkleinen vragen we collega's om zich kandidaat te stellen. Meer informatie is te vinden in: [Nieuwsbrief van nummer 35](#)

**8. Rondvraag en sluiting van de vergadering**



*Accreditatie (2 punten) voor deze bijeenkomst is aangevraagd bij de Accreditatiecommissie van het Kwaliteitsregister Verpleegkundigen en Verzorgenden deskundigheidsgebied SPV*

---

**Verslag vergadering ALV V&VN-SPV**

**Datum :** 17 mei 2018  
**Locatie :** Aristo Zalen te Utrecht  
**Tijd :** 10.00 uur – 12.15 uur

---

Aanwezig van bestuur: Nandl Lokhorst (voorzitter), Richard Touw, Pascalie van Damme en Jacinta Schrijer (aspirant). Ook aanwezig Frans van Vugt, controller en Gabrielle de Zwaan (notulist)

Leden afgemeld per mail: Koosje Dedden, Marge Velings en Arjan Bosch

---

**1. Opening door de voorzitter, mevrouw Nandl Lokhorst**

Nandl Lokhorst (voorzitter) heet een ieder van harte welkom op deze Algemene Ledenvergadering bij Aristo Zalen te Utrecht. Goed om nieuwe gezichten te zien. Ook een hartelijk welkom aan de studenten die bij deze ALV aanwezig zijn. Bestuur vindt het belangrijk om interactief met elkaar bezig te zijn, Richard Touw begeleidt dit vanuit de zaal.

**2. Mededelingen**

Geen mededelingen vanuit het bestuur en/of zaal.

**3. Verslag ALV 1 november 2017**

Tekstueel en inhoudelijk.

Pagina 1, Icare moet Acare zijn.

Pagina 2, uit de zaal: is er al iets meer bekend over de wachtlijsten en KR?

Komt straks terug op de agenda, geeft Nandl aan.

Pagina 5, Gesia moet zijn GCA.

De notulen worden goedgekeurd en vastgesteld.

**4. Stand van zaken speerpunten mei 2018**

**4.1. Organisatie**

**Punt 4.1.1. Bestuur**

Nandl geeft aan dat Jacinta Schrijer het afgelopen jaar heeft meegelopen als aspirant bestuurslid en zij heeft aangegeven dat zij zich kandidaat stelt voor het bestuur van de afdeling SPV.

Hiermee bestaat het bestuur uit vier leden. Dit komt later ter vergadering verder aan de orde.

**Punt 4.1.2. Landelijke Studiedagen en Regionale bijeenkomsten**

Nandl geeft aan dat de landelijke studiedagen en regionale bijeenkomsten goed worden bezocht. Regionaal hebben dan ook weer diverse interessante studiebijeenkomsten plaatsgevonden. Richard vult nog aan dat op deze bijeenkomsten accreditatie punten aangevraagd worden, is ook voor de studenten interessant.

#### Punt 4.1.3. Cie. Communicatie

Door te weinig menskracht zijn de activiteiten ok deze periode beperkt gebleven. Door belangrijkste acties waren het uitbrengen van 2 nieuwsbrieven en wervingsacties bij beginnende studenten SPV om lid te worden van onze vereniging.

#### Punt 4.1.5 Netwerk

Nandl geeft aan dat er iedere maand overleg is met alle afdelingen die zijn vertegenwoordigd in de vakcommissie GGZ, ook wel de GGZ denktank genoemd.

Begin januari is er een dag geweest waarin er een gezamenlijke visie is ontwikkeld. Dit is begeleid door een extern bureau. Ieder besproken thema wordt nog verder uitgewerkt. Resultaat daarvan is al wel dat wij bij het ministerie aan tafel zitten.

Ook de Richtlijnen worden besproken in de denktank GGZ. Belangrijk is dat wij gezien worden binnen die richtlijnen (belangrijk voor de ontwikkeling binnen de eigen beroepsgroep).

Uit de zaal: wordt er ook gekeken naar de gezamenlijke visie, wat is de rode draad?

Nandl geeft aan dat meer proactief bezig te willen zijn. Wij willen bijvoorbeeld met betrekking tot onderwerpen als Acute zorg, kwaliteitsstandaarden, kostenbemiddeling en dbc deels de agenda gaan bepalen. Daar willen we vol inzitten. Verder willen we ook invloed hebben hoe bijvoorbeeld een crisisdienst eruit gaat zien.

Uit de zaal: wie kan er deelnemen aan de richtlijnen? Nandel merkt op dat iedereen dat kan doen en dan ben je interactief. Schrijf je daarvoor in, in de expertise database.

Inzake BuurtzorgT heeft het bestuur een kennismaking gehad met de heer Molemann over de positie van de SPV. Onder meer gesproken over SPV als regiebehandelaar, willen een pilot opstarten. Is in een beginstadium.

## **4.2. Inhoud kwaliteit en opleiding**

### Punt 4.2.1 Opleiding

Leonor Hermanides geeft aan dat de hogeschool Avans+ door de commissie visitatie is bezocht en beoordeeld. De commissie visitatie bestaat uit Paul Klein Tunte en Leonor. De commissie was zeer tevreden over de ontvangst en hoe de studenten bij deze opleiding worden opgeleid. Het verslag van de visitatie is in maart door het bestuur ontvangen en tijdens de vergadering van april besproken met de commissie. Het bestuur was onder de indruk van de kwaliteit en detaillering van de rapportage die de commissie had opgesteld.

Aanbevelingen waren, veldadviesraad nieuw leven inblazen, aandacht voor crisisstage, voor praktijkopleiders meer aandacht en moeten zouden ook accreditatie punten hiervoor moeten krijgen.

De afspraken voor visitatie van de hogeschool in Groningen (Hanze Hogeschool) zijn intussen gemaakt.

Richard deelt mede dat Avans in het gat in gesprongen dat is ontstaan na het sluiten van de SPV opleiding van de Hogeschool Amsterdam. Gaan in oktober de opleiding starten in Amsterdam, de eerste aanmeldingen zijn al binnen.

Nandl vult aan dat er langzamerhand zelfs een wachtlijst ontstaat, we zijn weer in de markt!!

### **4.3 Werkveld SPV**

#### Punt 4.3.1 Stand van zaken

##### ► *AGB code*

Nandl geeft aan dat eind november Vectis heeft laten weten dat zijn onze aanvraag voor de AGB code niet in behandeling nemen. Bestuur heeft navraag gedaan bij V&VN om te onderzoeken welke mogelijkheden er zijn om tegen deze beslissing in beroep te gaan. Vectis wil geen afzonderlijke beroepsgroepen meer in behandeling nemen maar wacht op een compleet overzicht van aanvragen. Frans heeft wel informatie ontvangen hoe een AGB code op een andere wijze te verkrijgen is en zal in de komende nieuwsbrief opnemen hoe je dat kunt doen

##### ► *Wet BIG*

In januari heeft het bestuur een brief naar de leden gestuurd met het verzoek om de internetconsultatie in te vullen. Door deze brief zijn er gesprekken geweest met beleidsmedewerkers van V&VN waarin wij als bestuur onze zorgen nogmaals hebben geuit. Dit heeft er in ieder geval toe geleid dat er vanuit de V&VN een extra brief naar het ministerie gestuurd is waarin wordt gesteld dat de SPV opleiding toegang geeft tot het register van de regieverpleegkundige. Er is momenteel nog geen inhoudelijke informatie te delen over de uitslag van de consultatie en de beslissingen van VWS.

Er volgt een korte PowerPoint presentatie: (noot: op de website geplaatst)

*De SPV wel/niet niveau EQF6?*

*Waar gaat het nu allemaal over?*

Europees kwalificatieraamwerk (EQF)

- Door koppeling van het NLQF aan het Europees kwalificatieraamwerk (EQF) is het mogelijk om de diverse niveaus van kwalificaties van verschillende landen met elkaar te vergelijken
- Een verpleegkundige uit Nederland kan zo in Spanje aan de hand van NLQF- en EQF niveaus laten zien over welk werk- en denkniveau hij of zij beschikt.

Het Nederlands kwalificatieraamwerk (NLQF) bestaat uit acht niveaus en één instroomniveau. De niveaus worden vastgesteld aan de hand van beschrijvingen van wat iemand weet en kan na voltooiing van het leerproces. Deze beschrijvingen van de niveaus van kennis, vaardigheden en zelfstandigheid en verantwoordelijkheid noemen we leerresultaten. Meer informatie hierover: zie [NLQF niveaus](#).

### *NLQF-inschaling niveau 6*

Een aantal opleidingen dat onder het toezicht van het CZO valt, heeft een NLQF-inschaling niveau 6 verkregen. NLQF stelt de niveaus vast aan de hand van beschrijvingen van wat iemand weet en kan, na voltooiing van het leerproces. NLQF-niveau 6 betekent dat de opleiding qua niveau vergelijkbaar is met het niveau van een hbo-bacheloropleiding. Er wordt echter geen hbo-bachelorsdiploma behaald.

### *Wetsvoorstel nieuwe beroepsprofielen*

We hebben er lang op moeten wachten, maar het ministerie van VWS heeft donderdag 21 december 2017 het wetsvoorstel gepubliceerd dat meer duidelijkheid moet bieden over de verpleegkundige beroepen. Naast het beroep van verpleegkundige, komt er een nieuw beroep bij: het beroep van regieverpleegkundige.

### *Actie V&VN*

- V&VN heeft er de afgelopen jaren onder meer voor gepleit dat het nieuwe beroep voor zoveel mogelijk verpleegkundigen toegankelijk wordt. We zijn blij dat het ministerie dit heeft overgenomen in het wetsvoorstel. Helaas is nog steeds niet volledig duidelijk welke opleidingen toegang geven tot het beroep van regieverpleegkundige. V&VN vraagt de minister om snel duidelijk te maken welke inservice- en gespecialiseerde verpleegkundigen zich kunnen registreren als regieverpleegkundige.
- Na jarenlange voorbereidingen ligt het wetsvoorstel voor de herziene Wet BIG bijna in de Tweede Kamer. Vooral de overgangsregeling voor 'oude' mbo'ers blijkt onder verpleegkundigen een pijnpunt.

### *Huidige status*

- De AGZ heeft al jaren sterk gelobbyd om verschillende beroepsgroepen in EQF 6 te krijgen.
- Twee derde deel is van oorsprong MBO verpleegkundige + vervolgopleiding/specialisatie.
- De SPV MBO heeft dit niveau (nog) niet gekregen.

Wij zijn in afwachting, na enorme inspanning vanuit de verschillende geledingen (bestuur, opleidingen en bemoeienis verschillende adviseurs V&VN) om te horen of het uiteindelijk lukt om alle SPV-en (ook de MBO) in EQ6 te krijgen!

Uit de zaal: zijn ook geroutineerde mbo'ers die hun vakgebied niet hebben bijgehouden?

Nandl geeft aan dat dat wel een dilemma is waar we mee te maken hebben.

Uit de zaal: ook gesprekken daarover met collega's. Doel van punten halen is niet helder. Is nu hard werken om weer zichtbaarder te worden.

Uit de zaal: ervaring uit het veld is ook een pre en daar voldoe ik aan. Een ander punt is dat er bij V&VN weinig over SPV terug te vinden is in bijvoorbeeld het magazine V&VN en KR.

Richard geeft aan dat SPV zeker geen onderschoven kindje is en verwijst naar het themanummer "De geest" van het V&VN Magazine, we waren daar zelf 'voorpagina nieuws'.

► *Wachlijstproblematiek*

Naar aanleiding van het gesprek bij VWS over wat de SPV-er kan doen voor de wachlijstproblematiek is er een verkennend gesprek geweest met het Capaciteitsorgaan begin april 2018. Capaciteitsorgaan is een instantie die het ministerie VWS adviseert over onder andere opleidingsplekken voor zorgprofessionals en aanverwante beroepen. Tijdens dit gesprek is gesproken welke rol/plek de SPV heeft binnen de GGZ-zorg en welke rol de SPV kan spelen bij de wachlijstproblematiek door bijvoorbeeld taakherschikking.

Punt 4.3.2 SPV in de 1<sup>e</sup> lijn en POH GGZ

Afgelopen maand (april) is de startbijeenkomst geweest voor de verdere ontwikkeling van de functie POH GGZ. Dit is een project waar onze afdeling in de expertgroep participeert. Het doel van de expertgroep is: het verder (door) ontwikkelen van het functieprofiel, ontwikkelen van een competentieprofiel en onafhankelijk kwaliteitsregister voor de POH GGZ. Het project wordt begeleid door de SHHR en duurt tot het einde van 2018.

**Speerpunten 2016-2018**

Met behulp van een PowerPoint presentatie geeft Frans overzicht van de status van de speerpunten 2016-2018. De volgende punten komen aan de orde:

1. De beroepsgroep profileren als stabiele factor in de ambulante GGZ en wijkgerichte zorg
2. Instroom van verpleegkundigen in de opleiding SPV bevorderen
3. SPV-opleidingen in lijn brengen met het maatschappelijk belang
4. Sterkere positie voor de SPV
5. Zichtbaarder worden in het veld
6. Leden bij elkaar brengen, uitwisselen, carrièrevragen bespreken
7. Onderzoekers interesseren

De presentatie is terug te vinden op de website van V&VN SPV, klik [hier](#).

Voor wat betreft het gericht inzetten van communicatiemiddelen wordt er door Richard nog een oproep gedaan. Komt moeilijk van de grond. Geen aanmeldingen van kandidaten voor de rol van beheerders in twitter of facebook. Meld je aan! Stuur een mail wanneer je mee wilt doen [postbus@venvn-spv.nl](mailto:postbus@venvn-spv.nl).

Ook nog een oproep om je in te schrijven in de expertise database, in de nieuwsbrief staat een linkje naar de database.

**5. Resultatenrekening V&VN SPV 2017**

Nandl geeft het woord aan Frans van Vugt die de resultatenrekening V&VN SPV 2017 toelicht. Wat betreft de inkomsten ligt het resultaat bijna € 5.000,00 onder de begroting. Laatste half jaar 2017 zijn we dan ook gestart met wervingsacties voor nieuwe leden. Indruk is dat opzeggingen voornamelijk te maken hebben met leeftijd en onrust in het veld met betrekking tot de positie van de SPV.

Voor het eerst is in de resultatenrekening opgenomen wat het kapitaal is, het betreft een aanzienlijk bedrag van € 69.000,00. Hier zit ook een reservering in voor het komende lustrum.

De Algemene Ledenvergadering gaat akkoord met de resultatenrekening V&VN SPV 2017. Nandi dankt Frans voor al zijn werkzaamheden in deze en wordt met applaus uit de zaal ondersteund.

## **6. Commissie kwaliteitsregister**

In de ledenvergadering van mei 2017 is de commissie kwaliteitsregister opgericht. Commissieleden zijn Ilse van Eck, Inge Klein Wassink, Ad Minheere en Ivonne van der Padt.

Doel van de commissie is: toename van het aantal geregistreerde leden in het kwaliteitsregister V&VN afdeling SPV. Ze willen het belang van inschrijving in het kwaliteitsregister nog duidelijker maken voor de leden, inzichtelijk krijgen wat de belemmerende factoren voor inschrijving zijn en er zorg voor dragen dat voor de leden duidelijk is bij wie ze terecht kunnen met vragen (en ergernissen) over hun inschrijving.

Het uitoefenen van je vak als sociaal psychiatrisch verpleegkundige vereist dat je aan bepaalde kwaliteitseisen voldoet. Registratie in het kwaliteitsregister is van belang om de kwaliteit van ons beroep te waarborgen: alleen verpleegkundigen met de juiste vooropleiding of dispensatie kunnen zich registreren in het kwaliteitsregister V&VN afdeling SPV. Je toont in dit register aan dat jouw deskundigheid op peil is omdat je specifieke activiteiten hebt ondernomen voor een kwalitatieve uitoefening van je vak

De commissie wil heel graag dat er input komt, laat weten waar je tegenaan loopt en kunnen ze proberen de ruis weg te nemen. De KR app is ook in het leven geroepen, werkt fantastisch. Het je vragen, ideeën, kom in de pauze of later op de dag bij een van de commissieleden langs.

Uit de zaal: is er een stijging? Is wel cruciaal om te weten. Oproep naar de commissie is om dit te promoten, schrijf je in het in KR. En kunnen we als beroepsgroep ook serieus genomen worden. De commissie neemt dit mee.

Uit de zaal: soms worden de punten voor SPV afgekeurd. Hoe moet je je deskundigheid dan op peil houden? Uit de zaal (zit in accreditatiecommissie): de instelling (aanbieder) moet de aanvraag doen voor de punten. Zorg ervoor dat de organisatie van bijvoorbeeld het symposium het voor je aanvraagt. Punten kunnen ook afgekeurd worden als er te weinig voor SPV in staat.

## **7. Ontwikkelingen regio's met betrekking tot SPV inzet en opleiding**

Bestuur wil graag in gesprek om te peilen hoe tegen de positie van de SPV en de opleiding voor SPV in de regio wordt aangekeken. Er is namelijk wat ruis ontstaan in de regio's met betrekking tot SPV inzet en opleiding. In sommige regio's wordt gedacht, de opleiding bestaat niet meer, dus ga maar wat anders doen.

Uit de zaal: wordt inderdaad afgeraden om SPV opleiding te doen, kost instelling geld en andere opleidingen niet. SPV heeft geen toekomst en geen subsidie.



De geluiden uit de zaal zijn divers, bij de ene instelling is men helemaal gestopt is met SPV of heeft men SPV-en nodig maar is er geen opleiding, bij de ander wordt er een inservice-opleiding aangeboden en is er vraag en werk genoeg dat men zelfs booming kan noemen.

Nandl geeft mee dat als je geluiden hoort in de trend van de SPV opleiding bestaat niet meer, vraag je manager om anders contact op te nemen met bestuur.

### **8. Bestuurssamenstelling**

Nandl geeft aan dat Jacinta Schrijer de afgelopen tijd als aspirant bestuurslid met het bestuur heeft meegelopen waarna Jacinta heeft aangegeven graag toe te willen treden tot het bestuur.

Dit wordt door de ALV met applaus ondersteund en daarbij ontvangt zij een bloemetje.

Nandl merkt op dat er zeker nog plaats is voor meer bestuursleden, dus als je kandidaten kent of zelf misschien een bestuursfunctie ambieert, laat het Nandl weten.

### **9. Rondvraag en sluiting van de vergadering**

► Uit de zaal: geïnformeerd wordt of de denktank op de hoogte is van de meldcode kindcheck.

Vanaf 1 januari 2019 is het verplicht om een afwegingskader op te nemen in deze meldcode.

► Jacinta informeert of de aanwezigen bekend zijn met het feit dat per 25 mei 2018 de nieuwe privacywetgeving ingaat. Krijgt veel meldingen hiervan, in hoeverre is de zaal hiervan op de hoogte? Kan dat voor invloed hebben op onze beroepsgroep? Frans geeft aan dat dit ook binnen V&VN aan de orde is, is een grote papieren winkel waar nu ook verwerkingsovereenkomsten voor worden afgesloten. Heeft ook consequenties voor onze website. Heeft aandacht van het bestuur. Richard vult aan ook als ZZP'er zijn boel op orde moet hebben als het gaat om de nieuwe wetgeving, wees allen gewaarschuwd.

► Richard informeert wat de studenten vonden van deze ALV, hoe hebben zij deze vergadering ervaren? De vergadering zelf was interessant en leerzaam wat jammer gevonden wordt, is het aantal aanwezigen vanuit de leden. Dit wordt naar verhouding bedroevend laag gevonden. Waar zijn al die leden? Oproep van Richard aan de nieuwe groep is dan ook, laat ook bij de opleiding al weten dat het belangrijk is. (noot: er zijn 52 personen aanwezig)

Nandl sluit om 12.15 uur de vergadering, dankt de aanwezigen voor hun komst en wenst een ieder een goede studiemiddag toe. Er kan gebruik worden gemaakt van lunchpakketten die door V&VN-SPV beschikbaar worden gesteld.



Beroepsvereniging van zorgprofessionals

Sociaal Psychiatrisch  
Verpleegkundigen

## Stand van zaken doelen en activiteiten november 2018 V&VN afdeling SPV

Informatie agendapunt 4, ALV Donderdag 15 november 2018

---

### 4 Bestuurlijke activiteiten

Sinds mei is het bestuur drie maal gezamenlijk bij elkaar gekomen. Iedere zes weken behalve in de maand juli. Daarnaast is het bestuur maandelijks met uitzondering van de zomervakantie aanwezig geweest bij de GGZ Denktank.

Naast de vergaderingen is een van de bestuursleden aanwezig geweest bij de onderstaande activiteiten:

- diplomering van de POST HBO SPV opleiding Avans te Nijmegen op 6 juli 2018 en bij de HU op 26 september 2018. Afscheid genomen van de opleidingscoördinator HU Corina Stigter. - Gastles verzorgd bij de HAN op 3 oktober 2018.
- symposium van GGZ Nederland over acute zorg op 18-09-18

### 4.1 Organisatie

#### 4.1.1 Bestuur

Het bestuur bestaat momenteel uit 4 leden. Net als de vorige vergaderingen zijn wij nog steeds op zoek naar collega's die samen met ons het bestuur willen versterken.

Volgend jaar mei is het termijn van de voorzitter verstreken, zij neemt een nieuwe termijn in overweging. Daar komen we op terug. Intussen is een uitbreiding van het bestuur gewenst.

OPROEP:

Wij, Nandi Lokhorst en Richard Touw (dagelijks bestuur), vragen jou om met ons mee te doen in een bestuur dat daadkracht wil laten zien!

DE GGZ VERANDERT!

Doe mee, STA OP en doe een paar jaar met ons mee voor de SPV beroepsgroep. Wij willen samen met jou de stem van de sociale psychiatrie laten horen!

Verdere info? [Zie nieuwsbrief van november jl.!](#)

#### 4.1.2 Landelijke Studiedagen en Regionale bijeenkomsten

Op de studiemiddag van 17 mei waren 4 van de 5 sprekers pas afgestudeerde SPV-en. Een concept wat zeker voor herhaling vatbaar is. De studiemiddag werd beoordeeld met een gemiddelde van 7,8 op een schaal van 10.

Regionale bijeenkomsten waren er Midden Nederland (Mensenhandel en bevorderen van een gezonde leefstijl bij mensen met een ernstige psychiatrische aandoening) en Noord-Holland West (Van trAUma naar trauma).

Zie de nieuwsbrief van november jl. of ga [naar de website voor meer informatie](#) en waar beschikbaar ook presentaties van deze bijeenkomsten.

In Friesland worden nu ook initiatieven genomen voor een regionale studiemiddag samen met verpleegkundig specialisten. Welkom Friesland en omgeving.

#### **4.1.3. Cie communicatie**

Intussen twee nieuwsbrieven verder.

Er is geïnvesteerd in het beveiligen van de website, daar staat nu een certificaat op waardoor de verbinding beveiligd is (https).

Met een aantal collega's zijn we in gesprek voor het schrijven van een boek over de SPV. Een actualisering van de huidige status en omstandigheden van onze discipline.

#### **4.1.4. Centraal bureau V&VN**

Op dinsdag 6 november vond er weer een bestuurs bijeenkomst plaats georganiseerd door de V&VN. Het is de bedoeling dat de afdelingen zichzelf daarin presenteren. Tijdens het opmaken van dit document is over de inhoud daarover nog niets te melden.

Verder heeft er een wisseling plaatsgevonden binnen de team Vereniging van V&VN.

Margriet Wiiteman heeft een andere baan gekregen en werd vervangen door Nicolet Faber.

Echter ook zij heeft andere taken binnen de V&VN gekregen. Per 1 november worden de taken van Nicolet overgenomen door Imke van Merriënboer. Daarnaast wordt onze contactpersoon Judith van den Bergh tijdelijk vervangen door Katja van Essen.

Gabrielle de Zwaan, reeds jarenlang onze secretaresse vanuit de V&VN stopt met haar werkzaamheden. Wel blijft ze aanspreekpunt voor administratieve ondersteuning voor procedures en correspondentie binnen de V&VN.

Het centraal bureau heeft bemiddeld voor een notulist voor het verslaan van onze ledenvergaderingen. Wij verwelkomen mevrouw Ann-marie de Vries-Lundh. Zij maakt gebruik van opname apparatuur ter ondersteuning van het uitwerken van de notulen. Hier zijn privacy afspraken over gemaakt, na goedkeuring verslag door bestuur worden deze opnamen gewist.

#### **4.1.5. Netwerk**

Extern netwerk:

De V&VN heeft samen met ketenpartners een Hoofdlijnen akkoord GGZ opgesteld waarbij er binnen de acute zorg (crisisdienst) en omgang met verwarde personen de focus wordt gelegd op de inzet van de SPV. Tevens worden er eenmalig gelden vrijgemaakt om een aantal verpleegkundige op te leiden tot SPV

Intern netwerk:

De afgelopen zes maanden hebben we een aantal keren gebruik gemaakt van ons expertise database. Wij hebben collega's gevraagd over input t.a.v. de crisisdienst en deelname aan werkgroepen met betrekking tot POH GGZ en Kwaliteitsstandaard zorgmijders in de eerste lijn. Op alle oproepen hebben wij positieve reacties ontvangen.

#### **4.1.6. Begroting 2019**

De begroting is op basis van de resultaten tot september 2018 en de beleidsvoornemens voor 2019 als vanouds opgemaakt.

Het bestuur is van mening dat een verhoging, ook niet op basis van de index, nodig is. Het bestuur van de V&VN heeft eenzelfde visie met betrekking tot het basis lidmaatschap. Dat betekent dat de contributie bedragen voor 2019 niet wijzigen.

## **4.2. Inhoud, kwaliteit en opleiding**

### **4.2.1. Opleiding**

De hogeschool Groningen is door de commissie Visitatie bezocht en beoordeeld. Intussen is er verslag hiervan aan het bestuur gedaan op 2 oktober jl. De commissie heeft een positief advies afgegeven, tijdens het maken van dit document is het besluit van het bestuur nog niet beschikbaar. Het bestuur is onder de indruk van de kwaliteit en detaillering van de

rapportage die de commissie heeft opgesteld. Daarvoor dank aan de commissieleden Leonoor Hermanides-Willenborg en Paul Klein Tunte.

De afspraken voor visitatie van de hogeschool Arnhem en Nijmegen (HAN) zijn intussen gemaakt.

Avans+ is in oktober gestart met het verzorgen van de POST HBO SPV opleiding te Amsterdam.

#### **4.2.2. Kwaliteitsregister en deskundigheidsgebied SPV**

De commissie heeft in de nieuwsbrief van augustus verslag gedaan: [Zie deze nieuwsbrief](#)

Op dit moment buigt de commissie zich over de volgende drie vragen:

1. Kan een SPV accreditatiepunten krijgen voor het behalen van zijn/haar diploma en wat zijn dan de voorwaarden?
2. Kunnen praktijkbegeleiders accreditatiepunten krijgen en hoe dat te regelen. We willen daarmee o.a. stimuleren dat ze als rolmodel ook zich zelf inschrijven in het register.
3. Kan deelname aan bestuur en commissies, ingesteld door de afdeling, in aanmerking komen voor accreditatiepunten en hoe dat te wegen?

### **4.3 Werkveld SPV**

#### **4.3.1. Stand van zaken**

##### **BIG 2.0:**

Na aanleiding van de internetconsultatie heeft het VWS besloten om een aparte commissie op te stellen om advies te geven aan het ministerie over de status van MBO en in-service opgeleiden. De commissie zou eind november met hun bevindingen komen. Echter de commissie heeft al aangegeven dat het hun niet lukt om in november te komen met een terugkoppeling. Zij hebben aangegeven dat zij meer tijd nodig hebben omdat de materie toch lastiger is dan in eerste instantie gedacht was. Wordt vervolgd.

##### **Acute psychiatrie:**

Er is vanuit V&VN de vraag gesteld hoe wij als afdeling erover denken om de crisisdienst te veranderen. Nu is het zo geregeld dat een SPV of VSGGZ de voorwacht hebben en dat de tussenwacht een arts assistent is en de achterwacht een psychiater. Het idee wat er nu speelt is dat de voorwacht gedaan wordt door een SPV, de tussenwacht een VS GGZ (dit is wettelijk reeds mogelijk) en de achterwacht psychiater. Om het op deze manier te regelen is het mogelijk om het te kort aan arts assistenten te ondervangen. Deze vraag is gesteld aan een SPV-en en daar is veel op gereageerd. Er zijn nog geen concrete vervolgstappen gemaakt en er wordt nog contact gezocht met degene die gereageerd hebben om deel te nemen aan dit proces.

##### **Wachlijsten problematiek:**

Het Capaciteitsorgaan is momenteel het Capaciteitsplan aan het schrijven wat dit najaar wordt aangeboden aan de ministerie van VWS en de veldpartijen. Het plan omvat geen instroomadvies voor scholing wel wordt de SPV benoemt als een aanverwante beroep en bij de tekorten van de arbeidsmarktsituatie. In dit plan wordt de SPV als volgt omschreven:

*Eveneens een aangrenzend functie is die van de Sociaal Psychiatrisch Verpleegkundige (SPV). Dit is een verpleegkundige die zich richt op patiëntenzorg en op systemen met ernstige psychiatrische en/of psychische problematiek. De SPV'er is inzetbaar op het gebied van eclecticische therapeutische activiteiten, zorgcoördinatie, crisisinterventie,*

*steebenadering, in beginsel voor alle doelgroepen. Daarnaast beschikt de SPV'er over vaardigheden op het gebied van coaching en consultatie. Hiermee is de SPV'er een gespecialiseerde verpleegkundige binnen de verpleegkunde conform artikel 3 van de wet BIG, maar geen verpleegkundig specialist ggz. Het merendeel van de SPV'ers is werkzaam bij ggz-instellingen. Daarnaast zijn zij onder andere actief als POH-ggz binnen huisartsenpraktijken, bij politie en justitie en binnen sociale wijkteams.*

**Schakelteam:**

Het schakelteam heeft zijn eindrapportage aangeboden aan de minister en wordt daarmee opgeheven.

**NLQF6:**

Op dit moment geen ontwikkelingen schriftelijk te melden.

**4.3.2. SPV in de 1e lijn en POH-GGZ**

In het voorjaar was er een begin gemaakt om met alle betrokken partijen een inhoudelijke slag te maken ten aanzien van het kwaliteitsregister POH GGZ, functieomschrijving en competentieprofiel van de POH GGZ. Dit proces zou begeleid worden door SSFH. Echter door allerlei omstandigheden heeft het SSFH na 2 bijeenkomsten de opdracht teruggegeven aan de betrokken partijen. Sindsdien heeft de V&VN het voortouw genomen om alle partijen weer bij elkaar te krijgen. Op 15 november zal er een bestuurlijk overleg plaatsvinden die op hoofdlijnen gaat proberen om alle partijen weer rond de tafel te krijgen, zodat er op een later moment gestart kan worden met de inhoudelijke discussie over de functie POH GGZ.

**Contact met de vereniging**

Voor vragen of opmerkingen op dit verslag - die tijdens de bespreking in de ALV niet aan de orde zijn geweest – of voor vragen aan een bestuurslid hebben we een postbus geopend:

[postbus@venvn-spv.nl](mailto:postbus@venvn-spv.nl)

Vragen of opmerkingen naar dit e-mail adres worden inhoudelijk bekeken en beantwoord en wanneer nodig naar de juiste persoon doorgestuurd.

## Begroting V&VN-SPV 2019

Ter bespreking en vaststelling agendapunt 5, ALV 15 november 2018

OVERZICHT VAN DE BEGROTE INKOMSTEN EN UITGAVEN OVER 2019					
		Begroting 2018		Begroting 2019	
		Inkomsten	Uitgaven	Inkomsten	Uitgaven
		€	€	€	€
Opbrengst lid/donateur	01	92.000,00	0,00	96.000,00	0,00
Kantoor en administratie kosten	02	0,00	12.600,00	0,00	12.300,00
Bestuurskosten	03	0,00	12.000,00	0,00	13.600,00
Public Relations incl. website	04	0,00	9.300,00	0,00	10.300,00
Sociale Psychiatrie	05	2.400,00	30.350,00	1700,00	30.350,00
Projecten	06	0,00	10.000,00	0,00	10.000,00
Studiemiddag en ALV	07	200,00	11.200,00	200,00	14.700,00
Regio's	08	0,00	3.200,00	0,00	3.200,00
Commissies en werkgroepen	09	0,00	1.300,00	0,00	3.300,00
Overige baten	10	1.400,00	0,00	200,00	0,00
Tekort / Overschot	11	0,00	6.050,00	0,00	350,00
<b>Totaal</b>		<b>96.000,00</b>	<b>96.000,00</b>	<b>98.100,00</b>	<b>98.100,00</b>

*Inhuur van externe ondersteuning is in de begrotingsposten verwerkt. Zie verder onderstaande toelichting.*

### Toelichting begroting 2019

#### 01. Inkomsten

Opbrengsten lidmaatschap en donateurs. In deze post is rekening gehouden met een toename van leden en een afname van abonnementen SP. De overige baten belangrijk terug gebracht. BTW teruggave is wel gedeeltelijk van toepassing maar minder zichtbaar in een aparte resultaten rapportage dan dat we hoopte.

#### 03. Bestuurskosten

Bestuur is weer wat gegroeid ten opzichte van 2017. Er zijn vacatiegelden vastgesteld voor het bijwonen van een vergadering. We houden rekening met aanvulling van bestuursleden in 2019.

#### 04. Public Relations

Voor dit jaar wordt ingezet op verdere pogingen nieuwe leden binnen te halen. Onze website is beveiligd (https in plaats van http). Structurele kosten zijn daardoor omhoog gegaan.

## **05. Sociale Psychiatrie**

Bestaat voornamelijk uit druk en portokosten. Voor 2019 hebben we (net als in voorgaande jaren) hoger begroot om de mogelijkheid te houden een relevant boek in te kopen of uit te brengen als een uitgave van SP.

## **06. Projecten**

Reservering projectmatige activiteiten en inhuur van expertise voor onder andere realisering van de uit te zetten activiteiten op basis van het strategisch beleid. Een project voor 2019 is het (laten) schrijven van een nieuw boek over de SPV.

## **09. Commissies en werkgroepen**

Het bestuur vindt het belangrijk dat leden vaker participeren in werkgroepen zoals richtlijnen rondom geestelijke gezondheidszorg. Deelname gaan we faciliteren. Wanneer dit succesvol kan worden gerealiseerd (bijvoorbeeld door koppeling met leden in de expertise database) dan zal deze post naar boven bijgesteld worden.

## **10. Overige baten en kosten**

Zie 01.

## **11. Tekort / Overschot**

We zijn een financieel gezonde vereniging. Voor dit jaar is er een reserve van 350 euro als resultaat begroot. De verwachting is dat dit eind 2019 een hoger bedrag zal zijn, maar is uiteraard direct afhankelijk van de gerealiseerde uitgaven op de andere posten.